

QUY ĐỊNH

Tiêu chí đánh giá thi đua đối với nhân viên năm học 2024-2025

(Kèm theo Quyết định số 252/QĐ-THSD ngày 12/9/2024 của Trường TH Sao Đỏ)

TT	Các lĩnh vực công tác	Thang điểm	Ghi chú
I	Phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp	25	
1	Phẩm chất chính trị - gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; quy định của ngành, của địa phương và của nhà trường. Tích cực tham gia các hoạt động chính trị - xã hội, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ công dân : 2,5 điểm. - Thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, quan liêu, lãng phí; thực hành tiết kiệm : 2,5 điểm (Thực hiện không tốt mỗi nội dung trừ 1 điểm, vi phạm chính sách pháp luật hạ một bậc thi đua hoặc không xét thi đua căn cứ vào mức độ vi phạm)	5	
2	Đạo đức nghề nghiệp - Giữ gìn phẩm chất, danh dự, trung thực, tận tâm với nghề nghiệp và có trách nhiệm trong công việc được giao: 1,5 điểm - Có ý thức xây dựng khối đoàn kết nhất trí trong đơn vị, không vi phạm đạo đức nghề nghiệp, những điều CBGVNV và đảng viên không được làm: 1,5 điểm - Hợp tác, phối hợp chặt chẽ với cá nhân, bộ phận, tổ chức, đoàn thể, phụ huynh, học sinh để họ hoàn thành tốt nhiệm vụ khi có liên quan. Được tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và phụ huynh tín nhiệm: 2 điểm (Thực hiện không tốt mỗi nội dung trừ 1 điểm , vi phạm một trong hai nội dung hạ một bậc thi đua hoặc không xét thi đua căn cứ vào mức độ vi phạm)	5	
3	Đạo đức, lối sống, tác phong - Đạo đức tốt, có lối sống lành mạnh, văn minh, phù hợp với môi trường giáo dục: 2 điểm - Sống trung thực, giản dị, nhân ái, độ lượng, bao dung. Có tác phong làm việc khoa học: 2 điểm - Thực hành tiết kiệm trong quản lý, chi tiêu nội bộ: 1 điểm (Thực hiện không tốt mỗi nội dung trừ 1 điểm, vi phạm một trong hai nội dung hạ một bậc thi đua hoặc không xét thi đua căn cứ vào mức độ vi phạm)	5	

4	Giao tiếp, ứng xử và tinh thần thái độ làm việc: - Gần gũi, tôn trọng, cởi mở, bình đẳng, chuẩn mực với giáo viên, nhân viên, học sinh và phụ huynh trong công việc: 2 điểm - Phối hợp tốt với cá nhân, bộ phận, tổ chức, đoàn thể, phụ huynh, học sinh để họ hoàn thành tốt công việc trong nhà trường: 2 điểm. - Thái độ làm việc nhiệt tình, tận tụy, trách nhiệm với công việc, làm việc khoa học đạt hiệu quả: 1 điểm. <i>(Thực hiện không tốt mỗi nội dung trừ 1 điểm, vi phạm một trong hai nội dung hạ một bậc thi đua hoặc không xét thi đua căn cứ vào mức độ vi phạm)</i>	5	
5	Học tập, bồi dưỡng - Tích cực học tập, bồi dưỡng và tự rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức; năng lực nghiệp vụ chuyên môn. 2 điểm. - Viết hoặc áp dụng sáng kiến để nâng cao hiệu quả công việc được giao: 3 điểm. <i>(Sáng kiến xếp loại cấp tỉnh: 3 điểm, cấp thành phố: 2,5 điểm, Tốt cấp trường: 1,0 điểm; Khá cấp trường: 0,75 điểm, TB cấp trường: 0,5 điểm, không viết không được điểm)</i>	5	
II	Trình độ đào tạo, năng lực chuyên môn	10	
1	Trình độ đào tạo - Có bằng cấp đạt chuẩn nghề nghiệp với vị trí công việc được giao; có các văn bằng, chứng chỉ tham gia các lớp học bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn trên chuẩn: 2,5 điểm. - Có kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ để xây dựng kế hoạch và tổ chức tốt các hoạt động ở các vị trí công tác được giao phù hợp với điều kiện thực tiễn và có tính khả thi đạt hiệu quả cao: 2,5 điểm. <i>(Bằng cấp không đạt chuẩn không được điểm).</i>	5	
2	Năng lực chuyên môn - Có tay nghề nghiệp vụ chuyên môn vững vàng, tinh thông về công việc, vận dụng linh hoạt sáng tạo có hiệu quả với công việc được giao. <i>(Được ban lãnh đạo đánh giá hoặc các đoàn kiểm tra các cấp có liên quan loại tốt 5 điểm: Mỗi bậc chênh 1 điểm)</i>	5	
IV	Hiệu quả công việc	65	
1	Thực hiện đầy đủ ngày công, giờ công lao động - Thực hiện chế độ làm việc hành chính theo quy định đi đúng giờ, đủ số buổi (Buổi sáng làm việc từ 7h00 đến 11h, buổi chiều từ 13h30 đến 17h) : 5 điểm - Thực hiện chế độ hội họp: họp hội đồng, đoàn thể, chuyên đề học tập, ghi chép nghị quyết đầy đủ, khoa học. Tham gia đóng góp ý kiến xây dựng thiết thực: 5 điểm <i>(Mỗi lần đi muộn có phép trừ 1 điểm, không phép trừ 2 điểm, nghỉ</i>	10	

	<i>có phép trừ 3 điểm, không phép trừ 5 điểm Đi muộn quá ba lần không được điểm, nghỉ quá 3 lần không phép hạ một bậc thi đua hoặc không xét thi đua ban thi đua căn cứ vào mức độ vi phạm)</i>		
2	Xây dựng và tổ chức kế hoạch hoàn thành nhiệm vụ được giao	10	
	- Xây dựng được kế hoạch hoạt động phù hợp với nội dung công việc được giao và phù hợp với điều kiện thực tế: 3 điểm (Các loại Kế hoạch xếp loại Tốt: 3 điểm; 2/3 loại Kế hoạch xếp loại Tốt: 2 điểm; 1/2 loại Kế hoạch xếp loại Tốt: 1,5 điểm; xếp loại còn loại tùy theo mức độ cho 1,25-1-0,75-0,5-0,25-0 điểm)	3	
	- Chủ động, sáng tạo tổ chức thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ được giao đảm bảo tiến độ và đạt hiệu quả cao: 7 điểm (Đạt mức hoàn thành: Được 3 điểm; mức Khá: 5; mức Tốt: 7 điểm)	7	
3	Công tác tham mưu - Thực hiện tốt công tác tham mưu với cấp ủy, BGH, đoàn thể, ban ngành để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao góp phần vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học chung của nhà trường (Tham mưu thiếu hiệu quả tùy từng mức độ ban thi đua sẽ trừ điểm, sai phạm không cho điểm hoặc hạ một bậc thi đua)	10	
4	Khai thác sử dụng có hiệu quả trang thiết bị được đầu tư và tài sản công.	5	
5	Mức độ hoàn thành nhiệm vụ Do lãnh đạo trường đánh giá sau khi lắng nghe ý kiến từ tập thể Hội đồng và đối chiếu kết quả công tác, nhiệm vụ được giao, căn cứ vào bản tiêu chí tự đánh giá. Kết quả được phân thành 3 mức :		
	- Hoàn thành nhiệm vụ đạt Tốt	30	
	- Hoàn thành nhiệm vụ đạt Khá	20	
	- Hoàn thành nhiệm vụ đạt Yêu cầu	15	
	- Chưa hoàn thành nhiệm vụ	10	
	TỔNG ĐIỂM	100	

** Lưu ý về ngày công giờ công: Đánh giá theo Quy chế Làm việc*

A. THỜI ĐIỂM ĐÁNH GIÁ, QUY TRÌNH ĐÁNH GIÁ:

- Thời điểm đánh giá:
 - + Đánh giá thi đua CBGVNV được xét 1 lần vào cuối năm học để đề nghị các cấp công nhận và khen thưởng.
 - + Cuối kì I, giao cho tổ trưởng tổ chuyên môn và tổ trưởng tổ công đoàn tổ chức rà soát đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của CBGVNV trong học kì I; Ban chấp hành Công đoàn theo dõi, đôn đốc các tập thể cá nhân hoàn thành các tiêu chí thi

đua và nhiệm vụ năm học theo mức Hoàn thành Tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, chưa hoàn thành nhiệm vụ (Để làm căn đánh giá thi đua cuối năm học).

- Quy trình: Giáo viên tự đánh giá (Có minh chứng kèm theo). Tổ chuyên môn, tổ công đoàn tham gia góp ý bình xét, xếp thứ tự, đề nghị các danh hiệu lên Hội đồng thi đua cấp trường. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trường xét đề nghị các danh hiệu thi đua lên cấp trên công nhận theo quy trình.

B. CÁCH ĐÁNH GIÁ THI ĐUA:

- Cá nhân được công nhận Lao động tiên tiến và Chiến sĩ thi đua phải đảm bảo các điều kiện được quy định tại các văn hiện hành quy định về thi đua khen thưởng. Đồng thời cá nhân đạt Lao động Tiên tiến phải đạt 75% tổng số điểm trở lên (trong đó không có tiêu chí nào đạt dưới 50% số điểm và không có tiêu chí đạt 0 điểm); cá nhân đạt Chiến sĩ thi đua phải đạt 90% tổng số điểm trở lên (trong đó không có tiêu chí nào đạt dưới 75% số điểm và không có tiêu chí đạt 0 điểm).

- Danh sách được xếp theo thứ tự thứ tự từ cao xuống thấp. Nếu ngang nhau về điểm và cấp độ thành tích thì thứ tự ưu tiên như sau: Trong năm học có thành tích xuất sắc được công nhận trong các phong trào hội thi từ cấp cao nhất đến cấp thành phố; cán bộ chuyên trách, kiêm nhiệm tổ chuyên môn, công tác Đảng, đoàn thể.

- Các văn bản hiện hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng: - Các văn bản hiện hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng: *Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26 tháng 11 năm 2003 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 16 tháng 11 năm 2013; Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua khen thưởng; Thông tư số 22/2018/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ngành Giáo dục; Quyết định số 701/QĐ-UBND ngày 20/6/2019 của Ủy ban nhân dân thành phố Chí Linh về việc ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Chí Linh; Thông tư số 21/2020/TT-BGD&ĐT ngày 31 tháng 7 năm 2020 của Bộ GD&ĐT hướng dẫn công tác Thi đua, khen thưởng ngành Giáo dục; Các văn bản Hướng dẫn về công tác Thi đua - khen thưởng của PGD&ĐT thành phố Chí Linh, Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của thành phố Chí Linh năm học 2024-2025.*

C. NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ THI ĐUA:

- Đánh giá thi đua đảm bảo tính công bằng, khách quan, thực chất, động viên thành tích mà các cá nhân đạt được trong học kì, trong năm học.

- Giáo viên có đăng kí danh hiệu thi đua từ đầu năm.

- Được tập thể suy tôn và đề nghị.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Huyền

Lương Thị Hoàng Nga

TÀI LIỆU ĐÃ BAN HÀNH

Được tải về từ hệ thống edoc.smas.edu.vn lúc 09:40 23/04/2025
bởi Nguyễn Thị Cảnh (hdg_th_saodo_nguyencanh) – Tiểu học Sao Đỏ